

Progetto volto a sostenere
nell'area territoriale del
Distretto Socio Sanitario 38,
l'inclusione sociale e lavorativa
di soggetti alcolisti ed ex
alcolisti, tossicodipendenti,
affetti da ludopatia

SOGGETTO PROPONENTE
ATS composta da
EURO (capofila),
Confartigianato Imprese
Palermo.

SOGGETTI ADERENTI
Comune di Lercara Friddi,
Capofila Distretto Socio
Sanitario n. 38
SERT Lercara Friddi,
Azienda Sanitaria
Provinciale di Palermo



Confartigianato
Imprese Palermo



Comune di
Lercara Friddi

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



Progetto RESTART

CIP 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0095

CUP G78D19000920006

Avviso 19/2018 per la presentazione di azioni
per l'occupabilità di persone con disabilità,
vulnerabili e a rischio di esclusione

Per maggiori informazioni:

Euro

Tel. 091 5074238

email info@associazioneeuro.org

www.associazioneeuro.org

Referente Loredana Sedita

Cell. 338 7665576

◀ Restart

Comuni del
Distretto 38
Alia, Castronovo
di Sicilia, Lercara
Friddi, Palazzo
Adriano, Prizzi,
Roccapalumba,
Valledolmo, Vicari

Progetto volto a sostenere nell'area territoriale del Distretto Socio Sanitario 38, l'inclusione sociale e lavorativa di soggetti alcolisti ed ex alcolisti, tossicodipendenti, affetti da ludopatia

AZIONE 1 - ATTIVITA' INDIRIZZATE ALLA PERSONA

Obiettivo dell'azione è quello di offrire un supporto emotivo, cognitivo e operativo, volto alla definizione di un progetto di reinserimento individualizzato partendo dall'ascolto dei bisogni del soggetto e dall'analisi delle risorse sia individuali che del contesto d'appartenenza.

Durata in mesi: 3.

AZIONE 2 - FORMAZIONE (CORSO PER "ADDETTO ALLE VENDITE")

Corso finalizzato al rilascio della qualifica di "Addetto alle Vendite"

Durata in mesi: 9.

E' prevista, per gli allievi validi, che abbiano frequentato almeno la soglia del 70% delle ore previste, per ciascun mese, un'indennità giornaliera di 5 euro.

AZIONE 3 - PROGETTAZIONE AMMINISTRATIVA

L'obiettivo è definire e porre in essere tutti gli adempimenti e le verifiche

propedeutiche all'avvio di n. 12 tirocini di orientamento e/o di inserimento al lavoro presso le imprese.

Durata: 2 mesi.

AZIONE 4 - FORMAZIONE PER LA SICUREZZA

L'obiettivo è fornire ai partecipanti i concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro.

Durata: 12 ore.

E' prevista, per i partecipanti, un'indennità giornaliera di 5 euro.

AZIONE 5 - TIROCINIO DI ORIENTAMENTO E/O DI INSERIMENTO AL LAVORO PRESSO LE IMPRESE

L'obiettivo dell'azione e' quello di offrire ai partecipanti un'esperienza formativa on the job finalizzata all'arricchimento e consolidamento del bagaglio di conoscenze e competenze professionali e relazionali nell'ottica dell'auspicabile inserimento lavorativo.

Durata: 12 mesi. Indennità mensile di 500 euro lordi mensili.

L'indennità sarà erogata solo al raggiungimento di un livello di partecipazione al 70% delle attività di tirocinio previste per ogni mese.

AZIONE 6 - ATTIVITA' DI ACCOMPAGNAMENTO E TUTORING PER SOGGETTI GIA' INSERITI LAVORATIVAMENTE

L'obiettivo dell'azione è quello di facilitare l'inserimento e l'adattamento al contesto lavorativo e supportare l'apprendimento delle mansioni lavorative assegnate al neo assunto.

Destinatari: I soggetti ospitanti il tirocinio (aziende) che hanno assunto il tirocinante con un contratto subordinato di durata non inferiore ai 12 mesi.

Durata 3 mesi.

AZIONE 7 - ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO SUBORDINATO

L'obiettivo dell'azione è quello di favorire l'assunzione a tempo determinato o indeterminato (full-time e/o part-time) del maggior numero di partecipanti.

Destinatari: I soggetti che non sono stati assunti dall'impresa presso cui hanno realizzato il tirocinio.

Durata 6 mesi.

Tutte le attività saranno svolte presso una sede da individuare messa a disposizione da i comuni facenti parte del Distretto Socio Sanitario 38.